

แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปี 2565

แผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปี 2565

แบ่งกลุ่มการพิจารณาได้ 2 กลุ่ม

- กลุ่มที่ 1 ระดับความเสี่ยงสูงและสูงมาก มีแผนจัดการความเสี่ยง
- กลุ่มที่ 2 ระดับความเสี่ยงปานกลาง มีการควบคุมภายใต้ไม่ให้ความเสี่ยงเพิ่มสูงขึ้นตามฐานความเสี่ยง

กลุ่มที่ 1 ระดับความเสี่ยงสูงและสูงมาก มีแผนจัดการความเสี่ยง 3 แผน ดังนี้

สาเหตุความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>S 1.1 การดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงาน</p> <p>S 1.2 ขยายหรือเพิ่มโอกาสทางธุรกิจไม่ได้ตามแผน</p> <p>S 1.3 การวิเคราะห์ศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่ (Feasibility) มีข้อจำกัดและรายละเอียดมาก จำเป็นต้องศึกษาให้ครบถ้วนทุกมิติ</p>	PS1 แผนกำกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ม.ค. - ธ.ค. 65	<p>ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (ฝพธ.)</p> <p>ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารโครงการ (ฝวค.)</p>
<p>F 1.1 กำไรสุทธิลดลง</p> <p>F 1.2 รายได้ลดลง</p> <p>F1.3 ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น</p>	PF1 แผนเพิ่มประสิทธิภาพด้านค่าใช้จ่ายและรายได้	ม.ค. - ธ.ค. 65	<p>ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารโครงการ (ฝวค.)</p> <p>ฝ่ายบริหารอาคาร (ฝบอ.)</p> <p>ฝ่ายการตลาด (ฝกต.)</p> <p>ฝ่ายบัญชี (ฝบช.)</p>
<p>○ 8.2 ไม่สามารถพัฒนาบุคลากรให้มี Multi – Skill ต่อภารกิจใหม่</p>	PO1 แผนพัฒนาสมรรถนะที่หลากหลายรูปแบบ (Multi - Skill)	ม.ค. - ธ.ค. 65	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (ฝทบ.)

กลุ่มที่ 2 ระดับความเสี่ยงปานกลาง มีการควบคุมภายใต้ความเสี่ยงเพิ่มสูงขึ้นตามฐานความเสี่ยง



สาเหตุความเสี่ยง	การควบคุมภายในตามฐานความเสี่ยง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
F 2.1 การต่อสัญญาเช่าไม่ต่อเนื่อง	1. สัญญาพื้นที่เช่าเชิงพาณิชย์	ม.ค. - ธ.ค. 65	ฝ่ายการตลาด (ฟกต.)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 1.1 ระดับความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้ตามเป้าหมาย ○ 1.2 การวิเคราะห์แผนด้านการตลาด มีข้อมูลไม่ครบถ้วน 	2. สร้างความสัมพันธ์เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย	ม.ค. - ธ.ค. 65	<ul style="list-style-type: none"> 1. ฝ่ายสื่อสารองค์กร (ฝสอ.) 2. ฝ่ายการตลาด (ฟกต.)
○ 2.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียมีระดับต่ำ	3. สร้างอัตลักษณ์องค์กร	ม.ค. - ธ.ค. 65	ฝ่ายสื่อสารองค์กร (ฝสอ.)
○ 7.1 เกิดเหตุขัดข้อง/เหตุการณ์เคลื่อนไหวทางการเมือง หรือโรคระบาดหรือภัยพิบัติรูปแบบใหม่ ที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของ ธพส.	4. บริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ	ม.ค. - ธ.ค. 65	<ul style="list-style-type: none"> 1. ฝ่ายบริหารอาคาร (ฝบอ.) 2. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (ฝทบ.) 3. ฝ่ายการตลาด (ฟกต.) 4. ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง (ฝผส.) 5. ฝ่ายดิจิทัล
○ 5.1 กระบวนการส่งเสริม สร้างบรรยากาศ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติ ยังไม่ครอบคลุมทุกระดับและทุกหน่วยงาน	5. ส่งเสริมการจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรม	ม.ค. - ธ.ค. 65	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (ฝทบ.)
○ 6.1 องค์กรไม่สามารถได้ระดับการประเมินตามที่ต้องการ	6. บริหารจัดการองค์กรตามระบบประเมินผลใหม่ (Enablers)	ม.ค. - ธ.ค. 65	คณะทำงาน Enablers
○ 8.1 กระบวนการ พัฒนา และการใช้ประโยชน์ Talents & Successors ยังไม่เป็นระบบ	7. พัฒนา Talents & Successors	ม.ค. - ธ.ค. 65	ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารโครงการ (ฝวค.)
C 1.2 คะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ITA) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	8. กำกับดูแลกิจการที่ดี (ITA)	ม.ค.- ธ.ค. 65	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (ฝทบ.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปี 2565

Risk Correlation Map

Risk Map 2565

ปัจจัยเสี่ยง / สาเหตุความเสี่ยง

การจัดการความเสี่ยง



DAD

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์/KRI/RA/RT

SO1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน

SO2 สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

SO3 ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

SO4 ปรับเปลี่ยนระบบงาน ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

SO5 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

SO6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพย์สินภาครัฐ และสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการลงทุนใหม่ โดยคำนึงถึง

KRI	RA	RT
EP	985 ล้านบาท	≥ 985 ล้านบาท
Occupancy Rate	95%	ไม่ยอมให้มีการเบี่ยงเบน
จำนวนโครงการที่ศึกษาความเป็นไปได้โครงการใหม่	2 โครงการ	ไม่ยอมให้มีการเบี่ยงเบน

ยกระดับการให้บริการลูกค้าและสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

KRI	RA	RT
ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	4.5 คะแนน	คะแนน ≥ 4.5
จำนวนบริการที่มีการพัฒนาและปรับปรุง	1 เรื่อง	ไม่ยอมให้มีการเบี่ยงเบน
ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการอาคารให้ไม่มาตฐานด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม	1 ใบรับรอง	ไม่ยอมให้มีการเบี่ยงเบน

พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi - Skill)

KRI	RA	RT
ระดับความสามารถ/ทักษะของพนักงานที่เพิ่มขึ้น (จำนวนทักษะ)	2 ทักษะ	ไม่ยอมให้มีการเบี่ยงเบน

ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

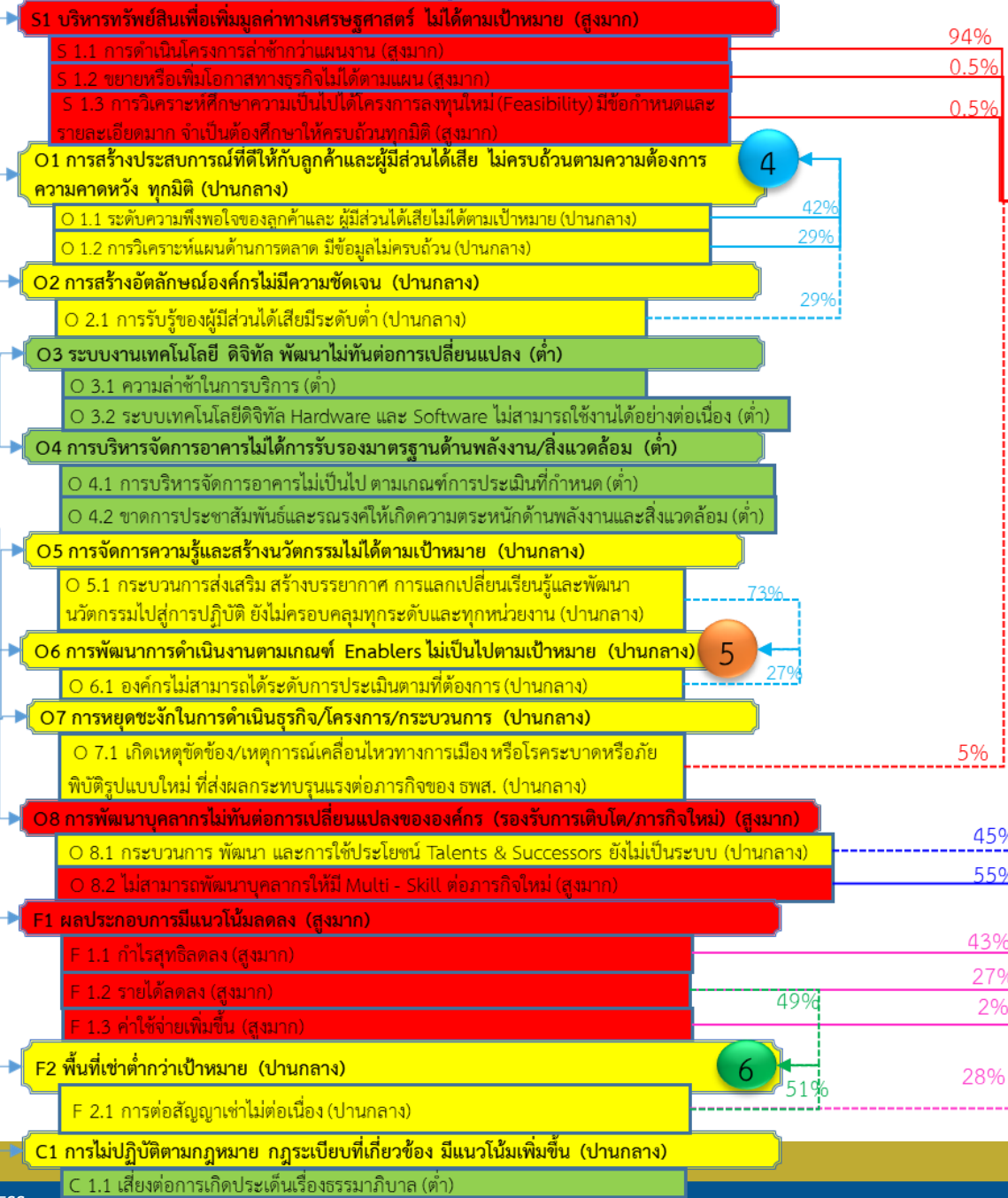
KRI	RA	RT
จำนวนความคิดสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่ถูกส่งไปประกวดภายนอก	1 เรื่อง	ไม่ยอมให้มีการเบี่ยงเบน
ระดับคะแนนด้านกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers 8 ด้าน)	0.20	ไม่ยอมให้มีการเบี่ยงเบน

บริหารจัดการทางการเงินด้วยรูปแบบเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม

KRI	RA	RT
EBITDA	612 ล้านบาท	≥ 612 ล้านบาท

ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

KRI	RA	RT
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	≥ 93.56 คะแนน	ไม่ยอมให้มีการเบี่ยงเบน



1

PS1 แผนกำกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

Owner : ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (ฝพอ.)
ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารโครงการ (ฝวค.)

3

PO1 แผนพัฒนาพัฒนาสมรรถนะที่หลากหลายรูปแบบ (Multi - Skill)

Owner : ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (ฝทบ.)

2

PF1 แผนเพิ่มประสิทธิภาพด้านค่าใช้จ่ายและรายได้

Owner : ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารโครงการ (ฝวค.) ฝ่ายบริหารอาคาร (ฝบอ.)
ฝ่ายการตลาด (ฝกต.)
ฝ่ายบัญชี (ฝบช.)



แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปี 2565 ผ่านความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2564 และ
คณะกรรมการ ธพส. ในการประชุมเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564